

福建省人力资源和社会保障厅办公室

闽人社办〔2026〕66号

福建省人力资源和社会保障厅办公室关于使用 《福建省招聘信息采集目录（2026版）》的通知

各设区市人力资源和社会保障局，平潭综合实验区社会事业局：

为深入贯彻党中央、国务院关于提升人岗匹配质效的工作部署，落实招聘信息统一采集业务规范，现将《福建省招聘信息采集目录（2026版）》（以下简称《目录》）印发你们，并就做好有关工作通知如下：

一、目录更新情况

以推荐性行业标准《人力资源供求信息收集和发布基本要求》（LD/T06-2022）为基础，对标人社部《人力资源市场供求信息表结构和指标》，结合人力资源市场发展新形势、就业服务新需求，迭代更新招聘信息采集目录。本次更新秉持“只增不少、循序渐进”的基本原则，围绕提升求职者求职体验，保障薪酬待遇和劳动权益等，增加相应选填指标。在标准的推广使用基础上，再逐步考虑将刚性需求的选填指标转为必填指标。

二、目录使用范围

本《目录》作为全省各级公共就业服务机构采集、报送、发

布招聘信息统一执行依据。各地在开展线下采集和建设本地公共就业信息化平台时，要全面执行《目录》标准。对列明的必填指标、核心要素，不得擅自删减采集内容，可适当拓展补充本地化特色字段。加大标准宣贯推广力度，通过业务培训、行业座谈、线上推送等方式，引导经营性人力资源服务机构、民营职介平台、行业协会用工服务板块参照《目录》开展招聘信息采集。对标《目录》建立常态化信息审核机制，从严排查岗位信息中设置民族、性别、宗教等就业歧视条款，坚决杜绝不公平招聘条件，维护平等就业环境。

三、配套工作要求

（一）拓宽岗位信息采集渠道

1.结合专项行动入企直采。结合春风行动、民营企业服务月等公共就业招聘专项活动，组织工作人员下沉园区、企业实地走访，对照《目录》现场采集真实有效岗位。同步引导辖区用工企业登录福建就业网自主填报，登记招聘需求。

2.联动行业主管部门定向挖岗。联合发改、工信、商务、文旅、市场监管等行业主管部门及重点产业行业协会，围绕重大项目建设、产业集群发展开展定向岗位摸排，批量归集重点企业、重点项目用工信息。

3.引入社会化力量补充采集。通过政府购买就业服务、招募就业服务志愿者、委托第三方人力资源服务机构等模式，延伸基层岗位采集触角，扩大招聘信息采集范围。

（二）健全招聘信息归集机制

1.统一省级归集平台。省厅已对标《目录》统一建设省级公益性求职招聘主平台——福建就业网（www.fj99.org.cn），该平台作为全省唯一招聘信息汇聚、发布、服务总端口。对下归集全省公共就业服务机构招聘信息，对上报送招聘信息至国家级职业介绍平台（中国公共招聘网、就业在线等），横向拓展归集市场化职业介绍平台招聘信息。

2.开放招聘信息归集方式。各地可通过两种渠道完成招聘信息上报。针对各级直接采集的招聘信息，经办人员可直接登录福建就业网后台线上直报。针对已在市级就业服务平台登记发布的岗位，在确保市级平台符合《目录》标准的基础上，打通市级平台与省级平台标准化数据接口，实现属地岗位数据自动归集、实时上报。前期已与福建就业网——毕业生就业专区、山海劳务协作平台实施对接的，不再重复对接。

3.压实层级归集责任。各级采集、审核通过的招聘信息，要全量、无遗漏推送至福建就业网省级总库，杜绝数据截留、选择性上报等问题，构建全省统一、实时互通的招聘信息资源池。

（三）提升招聘信息整体质量

1.严格对照数据标准采集。各地须严格对照《目录》完整采集岗位指标，尽量补齐基本工资标准、社会保险缴纳基数、税后预估薪酬区间、加班补助计发标准等信息，确保岗位要素完整规范。《目录》中岗位信息新增工作环境实景图片和实景视频等选

填项目，各地要优化当地平台岗位展示功能，帮助求职者快速判断岗位适配度。

2. 建立审核抽检工作机制。招聘信息录入后应实行审核流程，可采用初次人工审核、后续系统自动审核的方式。各级要定期随机抽检已上线发布岗位，对用工规模大、招聘人数多的重点企业开展常态化跟踪核查，重点核验薪资标准、用工条件、岗位真实性等核心内容，及时清理、屏蔽虚假、夸大、失效用工信息。

3. 树立时效化服务理念。各级要简化岗位信息线上审核流转流程，审核通过后第一时间对外公开发布，杜绝岗位发布迟滞、漏登漏发。对招满、停招的自动下线，定期更新用人单位简介、经营范围、联系方式等主体基础信息，保障平台信息鲜活有效。

四、有关保障

（一）发挥人工智能服务效能。依托福建就业网完善全省招聘信息资源池，将全省岗位数据同步共享至福建就业呼叫中心，运用大数据、人工智能算法搭建智能人岗匹配模型，实现求职需求与岗位资源自动精准推送。针对福建就业呼叫中心转办的群众求职诉求工单，开放福建就业网全省岗位统一检索调用权限，支持各级经办机构调取全省全量岗位资源开展跨区域、跨行业人岗匹配服务，打破地域岗位数据壁垒。

（二）拓宽线上线下服务渠道。各级要依托官网、微信小程序、支付宝、抖音短视频等新媒体常态化推介岗位，线下经常性举办现场招聘会、就业夜市、园区专场、乡镇集市小型招聘活动

等，实现线上宣传引流、线下对接落地双向联动。各级要用好现有零工市场、家门口就业服务站等阵地，面向灵活就业人员、短期务工群体拓展岗位采集、匹配、对接服务，覆盖企业用工、灵活就业、零工求职各类服务群体。

（三）加大各类资源保障。各级要结合公共就业服务专项业务竞赛等时机，强化业务培训保障，切实将《目录》要求传达至各级经办人员。加大资金和人员投入保障，加快推进“人工智能+人社”应用发展，积极探索数字员工、大数据分析、新媒体推广等数字化技术在求职招聘、人岗对接场景落地应用，持续提升公共就业服务智能化、便民化水平。

业务对接联系人：张 健 0591-87602854

王 炜 0591-87568384

技术对接联系人：陈木森 18650748270

附件：福建省招聘信息采集目录（2026 版）

福建省人力资源和社会保障厅办公室

2026 年 7 月 23 日

（此件主动公开）

附件

福建省招聘信息采集目录（2026 版）

（一）招聘岗位信息

序号	指标代码	指标含义	是否必填	是否指标代码值	备注说明
1	ACB200	职位 ID	Y	N	第三方平台系统职位主键 ID
2	AAB001	企业 ID	Y	N	第三方平台系统企业主键 ID
3	AAB998	用人单位统一社会信用代码	Y	N	公司的统一社会信用代码
4	ACA111	职业类型	Y	Y	详见附件（职业类型）
5	ACA112	职位名称	Y	N	最小长度 2
6	ACB22A	职位描述	Y	N	职位描述，最小长度 10
7	ACB240	招聘人数	Y	N	招聘人数
8	ACB239	工作性质	Y	Y	详见附件（工作性质）
9	AAB301	工作地点-行政区划	Y	Y	详见附件（行政区划代码）
10	ACB202	工作地点	Y	N	工作地点
11	ACB241	月薪下限	Y	N	月薪下限【面议传 0】
12	AAC011	最低学历要求	Y	Y	详见附件（学历）
13	AAE005	HR 联系手机	Y	N	
14	ACE751	审核状态	Y	Y	详见附件（审核状态）
15	AAE397	发布时间	Y	N	岗位刷新时间或更新时间
16	BDE007	招聘开始时间	Y	N	招聘开始时间
17	AAE398	招聘截止时间	Y	N	招聘截止时间
18	AAE015	审核通过时间	Y	N	职位审核通过时间
19	AAF001	经办机构编号	Y	N	
20	AAE395	创建日期	Y	N	
21	AAE396	更新日期	Y	N	
22	ACE750	数据更新标志	Y	Y	0-删除 1-新增 2-更新
23	ACA113	工作经验要求	Y	Y	详见附件（工作经验要求）
24	BDE001	职位状态	Y	Y	详见附件（岗位状态）（0-下线，1-上线）
25	BDE004	结算方式	Y	Y	详见附件（结算方式）

序号	指标代码	指标含义	是否必填	是否指标代码值	备注说明
26	BDE006	月数（个）	Y	N	年终月数
27	BDE008	经度	Y	N	经度
28	BDE009	纬度	Y	N	纬度
29	AAB301	经办机构行政区划	Y	Y	详见附件（行政区划代码）
30	AAE004	HR 联系人	Y	N	
31	ACB242	月薪上限	Y	N	月薪上限【面议传 0】
32	ACB247	试用期(月)	N	N	1-12（月份）
33	ACB221	最低年龄	N	N	
34	ACB222	最高年龄	N	N	
35	AAC034	身高	N	N	身高单位 cm
36	AAC035	体重	N	N	体重单位 kg
37	AAC036	视力	N	N	
38	AAC010	户口所在地（招收区域限制）	N	Y	详见附件（行政区划代码）
39	ACB244	其他待遇	N	N	
40	ACB245	提供住房公积金标识	N	Y	详见附件(提供住房公积金标识)【是、否、其他】
41	ACB207	面试日期	N	N	
42	ACB20C	面试地点	N	N	
43	AAE013	备注	N	N	
44	AAC024	政治面貌	N	Y	详见附件（政治面貌）【中共党员、中共预备党员、共青团员】
45	ACB243	试用期月工资档次	N	Y	详见附件(试用期月工资档次)【1000 以下、1000-1999、2000-2999……】
46	AAE159	邮箱	N	N	
47	BDE002	任职要求	N	N	任职要求
48	BDE003	薪资单位	N	Y	详见附件（薪资单位）
49	BDE005	实习天数	N	Y	详见附件（实习天数）1 天/周、2 天/周……
50	AAB003	组织机构代码	N	N	企业
51	BDE010	职位亮点	N	N	
52	AAC183	专业要求	N	Y	详见附件（所学专业）

序号	指标代码	指标含义	是否必填	是否指标代码值	备注说明
53	AAC015	国家职业资格等级 (工人技术等级)	N	Y	详见附件 (国家职业资格等级)
54	AAC014	职称 (专业技术职务)	N	Y	详见附件 (专业技术职务)
55	ACB246	工作环境	N	Y	详见附件 (工作环境)
56	AAC038	外语语种	N	Y	详见附件 (外语语种)
57	AAC175	外语水平	N	Y	详见附件 (外语水平)
58	AAC179	计算机水平	N	Y	详见附件 (计算机水平)
59	ACB228	提供住宿标识	N	Y	详见附件 (提供住宿标识) 【是、否、其他】
60	ACE760	原始网页地址 (url)	N	N	指该招聘岗位信息在招聘网站上的 URL 地址
*61	ACA001	基本工资标准	N	Y	岗位对应的月度基本工资标准, 详见附件 (基本工资标准) 【2000-2999、3000-3999……】, 注意不得低于当地最低工资标准
*62	ACA002	社会保险缴纳基数	N	Y	岗位对应的社会保险缴费基数, 详见附件 (社会保险缴纳基数) 【2000-2999、3000-3999……】
*63	ACA003	住房公积金缴纳基数	N	Y	岗位对应的住房公积金缴费基数, 详见附件 (住房公积金缴纳基数) 【2000-2999、3000-3999……】
*64	ACA004	税后预估薪酬区间	N	Y	扣除个人承担的社保、公积金及个税后的预估月度到手薪酬区间, 详见附件 (税后预估薪酬区间) 【2000-2999、3000-3999……】
*65	ACA005	薪酬发放周期	N	Y	薪酬发放的周期, 可选值: 1. 月度; 2. 季度; 3. 年度; 4. 按项目周期
*66	ACA006	加班工资计算基数	N	Y	加班工资核算的基数标准: 1. 劳动合同约定工资; 2. 正常工作时间应发工资; 3. 当地最低工资标准; 4. 岗位基本工资。注意基数范围应符合《劳动法》, 不得低于当地最低工资标准, 涉外岗位可补充 ILO 国际标准合规说明

序号	指标代码	指标含义	是否必填	是否指标代码值	备注说明
*67	ACB001	加班补助计发标准	N	Y	工作日、休息日、法定节假日加班的补助计发标准:1.工作日延时加班按 150%计发; 2.休息日加班按 200%计发(可调休替代); 3.法定节假日加班按 300%计发(不得调休替代); 4.综合计算工时超期按 150%计发; 5.不定时工作制仅法定节假日按 300%计发; 6.其他标准。注意应符合《中华人民共和国劳动法》相关要求
*68	ACB002	带薪休假制度	N	Y	岗位对应的带薪休假类型及天数,可多选值: 1.带薪年假; 2.带薪病假; 3.带薪婚假; 4.带薪产假/陪产假等
*69	ACB003	休息日保障	N	Y	岗位对应的休息日安排方式,可选值: 1.周末双休; 2.单休; 3.轮休; 4.不定时工作制
*70	ACB004	法定节假日保障	N	Y	法定节假日出勤补偿方式,可选值: 1.按法律法规支付加班工资; 2.调休; 3.无
*71	ACB005	特殊工作环境津贴标准	N	N	中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境的津贴发放标准
*72	ACB006	劳动合同签订类型	N	Y	劳动合同类型,可选值: 1.固定期限劳动合同; 2.无固定期限劳动合同; 3.以完成一定工作任务为期限的劳动合同; 4.劳务派遣合同
*73	ACB007	工作环境实景图片	N	N	支持 JPG、PNG、WebP 通用图片格式,推荐 WebP 格式平衡画质与压缩效率; 单张图片文件大小 $\leq 2\text{MB}$,推荐控制在 2MB 以内; 单岗位最多可上传 10 张,需覆盖作业场所、岗位工位、劳动防护设施、安全警示标识、配套生活设施等核心场景; 图片宽度 $\geq 400\text{px}$,推荐 1200px $\times$ 800px 及以上分辨率,确保画面清晰可辨; 需为岗位对应实际工作环境实景图,禁止使用网络素材、虚假摆拍图片,不得展示违规作业、危险操作、不符合劳动安全卫生标准的场景; 内容需符合《安全生产法》《职业病防治法》相关规定,不得包含违法违规、低俗敏感、侵犯他人肖像权的内容

序号	指标代码	指标含义	是否必填	是否指标代码值	备注说明
*74	ACB008	工作环境实景视频	N	N	支持 MP4、MOV 通用视频格式，推荐 H.264 编码的 MP4 格式，确保全平台可正常播放；单个视频文件大小≤50MB，推荐控制在 20MB 以内；单条视频时长 3 秒-60 秒为宜，最长不超过 120 秒，确保核心信息完整传递；视频分辨率≥720P（1280×720），推荐 1080P（1920×1080），帧率≥24fps，比例 16:9，确保画面流畅无卡顿；需为岗位对应实际工作环境、作业流程实景视频，禁止特效剪辑、虚假宣传、与岗位无关的营销类内容，需真实展示岗位日常工作、劳动防护措施、安全操作规范等核心信息；内容需符合《安全生产法》《职业病防治法》《网络安全法》相关规定，不得包含违法违规、低俗敏感、侵犯他人肖像权与隐私权的内容，需确保视频内相关人员已同意出境；视频需无水印、无广告、无内嵌二维码外链，适配 PC 端与移动端全场景播放
*75	ACB009	岗位招聘面向人群	N	Y	0.不限；1.省外人员；2.台胞人员；3.残疾人；4.妇女；5.退役军人；6.孤独症人员
*76	ACB010	岗位招聘面向人群对应省份	N	Y	如果岗位招聘面向人群选择省外人员，需选择对应的省份行政区划代码
带*号为本轮新增字段					

（二）招聘会信息

序号	指标代码	指标含义	是否必填	是否代码项	备注
1	ACB330	招聘会 ID	Y	N	第三方平台系统招聘会主键 ID
2	ACB331	招聘会名称	Y	N	
3	ACB332	招聘会主题	Y	N	
4	BDE011	招聘会类型名称	Y	Y	01-线下, 02-线上（网络）, 03-混合（线上+线下）
5	BDE015	招聘会图片	N	N	支持 JPG、PNG、WebP 通用图片格式, 推荐 WebP 格式平衡画质与压缩效率; 单张图片文件大小 $\leq 2\text{MB}$, 推荐控制在 2MB 以内; 单岗位最多可上传 10 张, 需覆盖作业场所、岗位工位、劳动防护设施、安全警示标识、配套生活设施等核心场景; 图片宽度 $\geq 400\text{px}$, 推荐 $1200\text{px} \times 800\text{px}$ 及以上分辨率, 确保画面清晰可辨; 可传招聘会图片的 url 地址
6	AAB022	所属行业	N	Y	详见附件（所属行业）
7	AAB301	活动地址-行政区划	Y	Y	详见附件（行政区划代码）
8	AAB045	主办单位	Y	N	
9	ACB338	承办单位	Y	N	
10	ACB337	活动介绍	Y	N	
11	BDE016	提供岗位数	N	N	该场招聘会提供岗位数（岗位类别数）
12	ACB311	提供职位数	N	N	该场招聘会提供职位数（招聘人数）
13	BDE013	招聘会职位集合	N	N	该场招聘会提供的职位相关信息
14	__ACB200	岗位 id	Y	N	如 BDE013 不为空, 需必填
15	__AAB001	企业统一社会信用代码	Y	N	

序号	指标代码	指标含义	是否必填	是否代码项	备注
16	__BDF001	上架时间	Y	N	
17	BDE014	招聘会企业集合	N	N	如 BDE013 不为空，则 BDE014 也不能为空
18	__AAB001	企业统一社会信用代码	Y	N	如 BDE014 不为空，需必填
19	__BDF002	报名时间	Y	N	
20	ACB336	举办场所	N	N	
21	ACB339	参会单位数	N	N	
22	AAE030	开始日期	Y	N	
23	AAE031	结束日期	Y	N	
24	AAE004	联系人	N	N	
25	AAE005	联系电话	Y	N	
26	AAE159	电子邮箱	N	N	
27	ACE760	原始网页地址（url）	Y	N	
28	ACB190	经办机构编号	Y	Y	
29	BDE017	具体地址	Y	N	至少两个字符
30	AAE036	经办日期	N	N	
31	AAE395	创建日期	Y	N	
32	AAE396	更新日期	Y	N	
33	ACE750	数据更新标志	Y	Y	0-删除 1-新增 2-更新
34	AAE397	企业报名截止时间	Y	N	
35	AAE398	岗位变更截止时间	Y	N	
*36	AAE399	面向求职者类别	N	Y	1. 退役军人专区;2. 残疾人专区;3. 高校毕业生专区;4. 台胞台企专区;5. 山海协作专区;6. 海外人才专区;7. 博士后专区; 8. 其他

序号	指标代码	指标含义	是否必填	是否代码项	备注
带*号为本轮新增字段					

（三）用人单位信息

序号	指标代码	指标含义	是否必填	是否代码项	备注
1	AAB001	企业 ID	Y	N	第三方平台系统企业主键 ID
2	AAB998	统一社会信用代码	Y	N	公司的统一社会信用代码
3	AAB004	公司名称	Y	N	发布招聘信息的公司营业执照上公司名称
4	AAB022	所属行业	N	Y	详见附件（所属行业）
5	ACE761	公司性质	Y	Y	详见附件（公司性质）
6	AAB020	经济类型	Y	Y	详见附件（经济类型）
7	AAB056	公司规模	Y	N	大于等于 0 数字
8	AAA120	公司状态	Y	Y	0-下架 1-上架
9	AAB019	单位类型	Y	Y	详见附件（单位类型）
10	AAE741	数据来源	Y	N	数据生产的系统平台名称
11	AAE006	所在地址	Y	N	公司所在详细地址
12	AAE004	联系人	Y	N	
13	AAE005	联系电话	Y	N	
14	AAE387	传真电话	N	N	
15	AAE007	邮政编码	N	N	邮政编码
16	AAE159	电子邮箱	N	N	
17	AAB092	公司简介	Y	N	公司简介
18	AAB008	注册日期	N	N	精确到日，格式 YYYYMMDD
19	BAE001	产业分组	N	Y	详见附件-产业分组字典代码
20	AAB003	组织机构代码	Y	N	
21	AAB007	工商营业执照号码	N	N	

序号	指标代码	指标含义	是否必填	是否代码项	备注
22	AAB049	注册资金	N	N	金额单位（万元）
23	AAB392	单位网站	N	N	单位官网
24	AAB013	法定代表人	N	N	
25	AAB015	法定代表人电话	N	N	
26	ACB116	公开联系方式标识	Y	Y	是否公开：0-否 1-是
27	ACE760	原始网页地址（url）	N	N	指该用人单位信息在报送网站上的 URL 地址。与单位网站区别
28	AAF001	经办机构编号	Y	Y	详见附件（机构编码）
29	ACB117	小微企业标识	N	Y	是否：0-否 1-是
30	ACB118	用工服务保障重点企业标识	N	Y	是否：0-否 1-是
31	AAB069	公司别名	N	N	公司简称（空值默认为营业执照名称）
32	AAB301	公司地址-行政区划	Y	Y	详见附件（行政区划代码）
33	BAE002	公司 logoUrl	N	N	上传公司 logourl 地址
34	AAE395	创建日期	Y	N	
35	AAE396	更新日期	Y	N	
36	ACE750	数据更新标志	Y	Y	0 删除；1 新增；2 修改

（四）求职登记（简历）信息

序号	指标代码	指标含义	是否必填	是否代码项	备注
1	AAC001	求职申请 ID	Y	N	第三方平台系统求职登记主键 ID
2	AAB301	经办机构所属地区行政区划代码	Y	Y	详见附件(行政区划代码)
3	AAC003	姓名	Y	N	
4	AAC004	性别	Y	Y	详见附件（性别）
5	AAC005	民族	Y	Y	详见附件（民族）
6	AAC006	出生日期	N	N	YYYYMMDD
7	AAC002	身份证件号码	Y	N	
8	AAC002	学历	Y	Y	详见附件（学历）
9	AAC183	专业	N	Y	详见附件（所学专业）
10	AAC181	毕业日期	N	N	YYYYMMDD
11	ACA111	职业类型	N	Y	详见附件（工种），职业分类-中类
12	AAC015	职业资格等级	N	Y	详见附件（职业资格登记）
13	AAB299	户口所在地行政区划代码	N	Y	详见附件(行政区划代码)
14	AAC010	户口所在地行政区划地址	N	N	
15	AAC046	常住地址	N	N	
16	AAC412	失业登记日期	N	N	YYYYMMDD
17	ACC252	求职状态	Y	Y	详见附件（求职状态）
18	AAB299	求职意向地行政区划代码	Y	N	
19	AAC033	期望薪资	Y	N	单位元
20	ACB469	求职类型	Y	Y	详见附件(求职类型)
21	AAC102	期望入职时间	Y	N	
22	AAF001	经办机构编码	Y	N	
23	AAE036	经办日期	Y	N	
24	AAE395	创建日期	Y	N	
25	AAE396	更新日期	Y	N	
26	ACE750	操作标志	Y	N	0-删除 1-新增 2-更新

说明：附件指标代码表可联系省级联络员获取。