

福建省人力资源和社会保障厅

闽人社函〔2024〕233号

福建省人力资源和社会保障厅关于开展2024年 高层次和紧缺急需人才招聘活动的通知

各设区市人社局，平潭综合实验区党工委党群工作部，各有关单位：

为深入实施新时代人才强省战略，加大人才引进力度，吸引各类人才来闽创新创业，我厅将于9月至12月集中开展2024年高层次人才和紧缺急需人才招聘活动，有关事项通知如下：

一、总体要求

坚持海纳百川，以开放的思维、开阔的视野，采取全职引进和柔性引进相结合等方式，广泛吸引人才来闽创新创业；坚持服务中心，围绕我省战略性新兴产业和主导产业特别是“专精特新”企业发展需求以及教育、医疗等民生发展，靶向引进“高精尖缺”人才；坚持注重实效，发挥用人单位主体作用，确保对接取得实实在在的成效。

二、活动安排

（一）征集需求。围绕我省战略性新兴产业和主导产业特别是专精特新企业发展需求，面向省内高新技术企业、医疗卫生机构、高校、科研院所（含博士后站点）等各类企事业单位征集人

才岗位需求信息。重点征集以下人才需求：医疗卫生机构、高校、科研院所（含博士后站点）等事业单位拟引进的高层次人才，一般要求具有硕士及以上学位或高级职称；企业拟引进的能解决发展关键环节和核心技术难题，担任企业中高级专业技术、管理职务的人才；其他用人单位拟引进的年薪一般不少于10万元的人才。

（二）宣传推介。根据征集到的人才岗位需求信息，通过有关高校、人才网站、合作机构等宣传发布，吸引人才与用人单位进行预对接。

（三）对接洽谈。遴选有参团意愿的用人单位组团赴省外开展线下对接，活动地点暂定济南、长沙、哈尔滨、重庆、西安。

三、政策支持

（一）引进人才符合省级高层次人才（特级和A、B、C类）条件的，可在落地前后申报，确认后给予最高700万元安家补助。引进人才符合工科类青年专业人才支持条件的，按规定给予企业聘用补助。引进人才符合我省年度紧缺急需人才引进指导目录条件的，按规定给予生活津贴和住房补贴。引进人才符合其他人才政策的，按规定给予支持。

（二）事业单位招聘高层次、紧缺急需专业人才的，可适当简化招聘程序，采取专项公开招聘等方式进行。招聘方案按规定事先报省、设区市人事行政部门核准。

（三）招聘活动展位费、整体宣传费用等由我厅负责。招聘单位工作人员的食宿、交通等相关费用由招聘单位自理。

四、其它要求

(一) 广泛发动、精心组织。各地、各有关单位要加大宣传力度，指定专人负责，积极发动各类园区、企事业单位广泛参与。各地可根据参会单位规模和需要设立招聘分团。

(二) 细化条件、认真填报。要结合活动要求，认真研究确定一批关键岗位，加大招才引智力度。要细化岗位条件要求，尽量列明工作、生活条件等待遇，为精准引才奠定基础。

(三) 加强沟通、形成合力。各地、各有关单位要加强沟通联系，积极采取有效措施，合力做好人才需求的宣传推介和前期交流对接相关工作。同时，用人单位也可根据需要自行安排到省外有关高校、科研院所开展推介洽谈活动。

(四) 报名方式及要求。招聘活动将根据活动规模和招聘需求实行总量控制、择优确定，请有意愿的单位于8月30日前将报名回执(附后)发至邮箱 rlzykfc@rst.fujian.gov.cn。

未尽事宜，由我厅人力资源开发处另行通知。

联系电话：徐佩琦、江文生 0591-87853073

福建省人力资源和社会保障厅

2024年8月9日

(此件主动公开)

2024 年高层次和紧缺急需人才招聘活动报名回执

联系人:

联系方式:

| 招聘单位名称 | 岗位序号 | 岗位名称 | 需求人数 | 学历学位要求 | 专业要求 | 条件要求(专业技术职务、业绩能力等) | 提供待遇(年薪、工作和生活条件等) | 备注 | 意向站点(可多选) |
|--------|------|------|------|--------|------|--------------------|-------------------|----|-----------|
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

注: 1. 济南站初定山东大学, 长沙站初定湖南大学, 西安站初定西安交通大学, 哈尔滨站初定哈尔滨工业大学, 重庆站初定重庆大学。

2. 请于 8 月 30 日前将报名回执发至邮箱 rlzykfc@rst.fujian.gov.cn。